



web

Montpellier, le 30 avril 2015

COMPTE RENDU CTE DU 30 avril

I - Directoire du 27 avril

1 - Actualités financières nationales avec le plan ONDAM (Objectif National des Dépenses de l'Assurance Maladie) dans la santé et notamment le secteur hospitalier. Contrainte forte à partir de cette année (1,75 % du Produit Intérieur Brut contre 2,1 % en 2014).

L'objectif est donc la maîtrise de la masse salariale et de la capacité d'hospitalisation.

Le Directeur Général a clairement dit qu'il fallait que l'établissement reste à l'équilibre en 2015, comme en 2014 afin de sortir de l'obligation des contrats de retour à l'équilibre financier.

Pour la CGT le nouveau plan santé ne peut que détruire davantage le service public de santé (fermetures de lits, diminution de l'offre de soins publics, suppressions de postes....)

2 - Point sur le projet MAIA (Maison pour Autonomie et l'Intégration des malades Alzheimer)

Ce dispositif est sous-utilisé actuellement dans les services qui n'appartiennent pas à la gériatrie.

3 - Projet d'extension du court séjour gériatrique qui devrait passer de 44 à 54 lits en respectant les contraintes liées à la maîtrise globale des lits d'hospitalisation.

4 - Création d'une unité "innovation en produits de santé" (molécules innovantes et dispositifs médicaux). Leur encadrement raisonné et organisé permettra de faciliter l'accès au plus grand nombre de patients.

II - Bilan de la piste accessibilité patientèle : pour consultation

Seconde des 10 pistes du contrat performance, cette piste était probablement la plus ambitieuse. En effet, avec pour objectif une meilleure prise en charge du patient, elle envisageait la mise en place d'une organisation type dans tous les secrétariats médicaux du CHRU.

Le bilan présenté aujourd'hui ne met donc plus l'accent sur cette organisation dont on sait désormais qu'elle ne sera pas généralisée (à notre plus grande satisfaction car là où elle a été mise en place l'accueil du patient n'a pas réellement été amélioré bien au contraire, et le travail des secrétaires manque désormais cruellement d'intérêt) mais plutôt sur le développement de nouveaux outils afin de dégager du temps pour la frappe des comptes-rendus mais également pour la scannage des documents et la cotation des consultations à venir.....Autant dire que la charge de travail qui incombera aux secrétaires dans un avenir proche va augmenter de manière exponentielle.

Pour la CGT, qui n'a jamais été favorable à la mise en place d'organisations standardisées des secrétariats via des mutualisations de moyens humains parfois surréalistes (soignants et personnels administratifs notamment), ce bilan n'apporte aucun élément rassurant ni convainquant. Notre organisation qui a largement développé en séance son point de vue a donc voté contre.

En outre, il était prévu que ce CTE aborde la question récurrente depuis trois ans de l'attribution de l'IFTS aux AMA. Malheureusement ce point n'était plus à l'ordre du jour (!). Nous avons cependant reposé la question. La direction souhaite "homogénéiser" l'organisation des secrétariats (!) avant toute décision en la matière. Rendez-vous est donc pris avant la fin de l'année pour rediscuter de cette éventualité. Nous avons tout de même fait remarquer que les réunions depuis trois ans n'ont pas manqué et pour autant nous n'avons jamais avancé.

Vote : Contre CGT + CNI, Abstention : CFDT, Pour : FO et UNSA

III - Bilan de la visite de la certification V2014 : Pour information

La Direction nous a présenté une analyse de la visite des certificateurs. 54 points de fragilité sur 585 examinés ont été identifiés. L'établissement connaîtra dans un second temps les conclusions définitives.

IV - Bilan de la nouvelle UCPA et prestations alimentaires : pour consultation

Les dysfonctionnements que nous avons faits remonter dès les premières semaines de mise en place de cette nouvelle organisation semblent avoir disparu.

Par ailleurs, La CGT a insisté sur la nécessité de maintenir la spécificité de la psychiatrie en conservant l'organisation actuelle de livraison des repas.

Vote Pour : CGT + CNI, Abstention : UNSA, FO, CFDT

V - Révision du règlement intérieur du CTE : méthode et calendrier : pour consultation

Première réunion prévue le 1^{er} juin. Passage en CTE du mois de Juillet.

Vote : pour unanimité

VI - Rapport d'activité de l'unité centralisée de traitement des endoscopes (UCTE) de Lapeyronie : pour consultation

Pour la CGT ce bilan est globalement positif quant à la prise en charge du matériel et du respect des fiches de poste adaptées. Cependant, nous interpelons l'administration afin de solutionner le remplacement d'un agent en congé longue durée. Cette dernière nous répond que ce secteur serait sur-doté en personnel. Ceci nous amène à poser les questions suivantes : si l'équipe est en sureffectif, pourquoi le responsable du service participe t-il régulièrement aux différentes missions d'exécution ? Un poste sera-t-il supprimé ?

La Directrice des soins nous a répondu que la question était étudiée avec la DRH et qu'elle ne pouvait pas se prononcer pour le moment.

Vote : Abstention CGT, Pour : CNI, CFDT, FO, UNSA

VII - Bilan à 10 mois du transfert du centre 15 à Vailhauquès : pour consultation

Sur ce point la CGT a fait une demande de report de date de présentation de ce dossier car les documents de travail ont été modifiés 48 heures avant la séance.

Par ailleurs, ces documents ne sont pas représentatifs d'un bilan mais plutôt d'une présentation d'organisation. Les deux documents présentés sont discordants sur certains points ce qui les rend difficilement interprétables et analysables.

Nous avons soulevé plusieurs problèmes techniques visiblement persistants depuis le déménagement. Certains sont en court de résolution.

Nous avons appris en séance que les trois postes supplémentaires présentés comme deux créations de poste et un redéploiement de pool sont au final trois redéploiements.

Vote : Abstention CGT + CFDT, Pour : CNI, FO, UNSA

VIII - Dermatologie HC/SP (UF 0684 et 0709) : bilan à 18 mois pour les IDE et AS :
pour consultation

Les agents sont satisfaits de cette organisation

Vote : Pour CGT + CFDT, FO, UNSA CNI : Contre

IX - Evolution de la délégation de gestion : présentation de la démarche projet pour information

Présentation de la mise en place d'un planning de travail