

Elections CTE – CAPL – CAPD - CCP

Les 4-5-6 décembre 2018



VOTEZ

pour le **PROGRÈS SOCIAL**



Fonction Publique Hospitalière

Tous-es nos candidats-es
Trombinoscope et contacts
Pour connaître vos
collègues qui
s'engagent pour vous dans
la CGT.

Notre activité depuis 2014
L'essentiel de notre activité syndicale
depuis les dernières élections
de décembre 2014.

BILAN CGT 2014-2018

1. Notre démarche	p2
2. Nos luttes	p3
3. Notre activité	p12
a. CHSCT	
b. CTE	
c. CAPL	
d. Commission de Réforme	
4. Notre projet	p14
5. Trombinoscope	p15
6. Nos listes	p17
7. Nos publications	p19
8. Nos formations	p19
9. Nous contacter	p20



SYNDICAT DE SITE CGT CHU MONTPELLIER

RAPPEL SUR LES REPOS C'EST NON !!!

Les K1 où je dois garder
mon téléphone.

C'EST NON AUSSI !!!

Je ne suis pas
d'astreinte !!!



Arrêtez de nous culpabiliser
EMBAUCHEZ !

Notre démarche

Comment nous vous accompagnons dans les luttes :

- Rencontres d'équipes
- Entretiens avec les agents et les cadres
- Enquêtes de terrain
- Assemblées générales des personnels
- Heures d'information syndicale,
- Rassemblements, mobilisations et interpellations :
 - o De la Direction
 - o De la CME
 - o Du CHSCT
 - o De l'ARS
 - o Du Défenseur des Droits
 - o De l'Inspection du Travail
- Recours à un conseil juridique
- Interpellation des médias...

Soutenez le syndicat qui travaille au quotidien

Liste non exhaustive des luttes menées sur vos unités/sites



Maintien des IBODE : Janvier 2015, la CGT obtient le maintien des IBODE pour plusieurs mois supplémentaires, dans l'attente de la formation à la recomposition des personnels.

Burn out : Au printemps 2016, les agents sont au bord du burnout avec un absentéisme record. Nous saisissons la Direction et le CHSCT. Une délégation de personnels et de la CGT rencontre la Direction qui propose le maintien de l'intérim,

le remplacement des agents en partance pour l'école d'AS et la sous-traitance temporaire pour faciliter la prise de RTT ! Le devenir des personnels souhaitant évoluer dans un nouveau statut est à nouveau abordé.

Réorganisation : En 2018, une heure d'information syndicale permet d'évaluer le chemin parcouru depuis la réorganisation. L'évolution du statut reste au centre des préoccupations ainsi qu'une réflexion sur l'organisation du site avec la mise en place de groupes de travail. Ces points sont encore à l'ordre du jour avec la Direction...

**Stérilisation Gui
de Chauliac –
Lapeyronie**

2015...2018

En l'absence de sécurité au niveau des accès du site, les mandats CGT CHSCT obtiennent la fermeture du sous-sol de 19h00 à 05h30 et de l'entrée principale de 22h00 à 05h30.

**Antonin Balmès :
sécurisation du site**

Janvier 2015

En mars 2015, la Direction valide notre demande et crée 5 places sur le parking des consultants pour les personnels d'astreinte du bloc CTCV.

**Bloc CTCV ADV :
Parking d'astreinte**

Mars 2015

Après six mois de tractations, le Directeur Général accorde le paiement des heures supplémentaires effectuées par les agents dans la nuit du 29 septembre 2014.

**Neurologie HC :
paiement heures
sup. intempéries**

Mars 2015

Décartonnage : Soutenus par la CGT, les soignants obtiennent la prise en charge du décartonnage par le service de la logistique et le règlement des difficultés de planning pour les effectifs de nuit.

En septembre, la CGT intervient à nouveau pour faire appliquer les engagements pris par la Direction pour le décartonnage, la réévaluation de la fonction bio-nettoyage et le maintien des effectifs ASHQ sur cette unité.

Réorganisation. En 2018, la mobilisation des personnels en intersyndicale permet de revoir le projet de réorganisation. Nous déplorons une nouvelle architecture qui laisse peu de visibilité aux soignants pour répondre efficacement aux sonnettes et un bâtiment vétuste : nous demandons la réhabilitation prioritaire de cette unité.

**Hématologie-
oncologie :
décartonnage**

**Mars - Septembre
2015
Mars 2018**

Accueil ADV : sécurisation locaux

Mai 2015

Suite à une série d'agressions, la CGT interpelle la Direction sur les carences en matière de sécurité du site Arnaud De Villeneuve. Ce sera le point de départ de nombreuses concertations pour améliorer les conditions de travail et la sécurité du site et des personnels.



Crèche du CHU :

Juin - novembre 2015

Catégorie active des AP : La CNRACL refuse leur départ à la retraite en catégorie active. La Fédération CGT Santé saisit le 1er Ministre qui valide le départ anticipé à 57 ans au titre de la catégorie active. Plusieurs collègues de la crèche et des brancardiers bénéficient de cette décision.

Accueil petite enfance : Les projets de réorganisations (horaires coupés) et les conditions de travail difficiles dans un contexte de sous-effectif font l'objet de nombreuses interventions en CTE et de réunions de concertations.

USIC ADV : absentéisme, activité, effectifs, 12h

Octobre 2015

A la demande du personnel, nous interpellons la Direction et obtenons des mensualités pour pallier l'absentéisme. La forte activité et des effectifs inadaptés malgré l'obligation de ratios compromettent le projet 12h et nous amènent à rencontrer l'équipe médicale afin de trouver des solutions. Une prochaine restructuration devrait déboucher sur des effectifs calibrés à la hauteur de l'activité.

Ambulanciers SMUR : paiement heures sup.

Novembre 2015

Nous obtenons la validation et le paiement d'heures majorées au titre de la bourse aux heures sups pour des agents ayant effectué des heures supplémentaires durant l'été.

Service sureté PC sécurité incendie : insécurité

2015 - 2016

Organisation et conditions de travail. Le 10/12/2015, les personnels soutenus par la CGT déposent un préavis de grève pour dénoncer les problèmes liés à l'insécurité des patients, des personnels et des bâtiments. Les propositions de la Direction sont unanimement adoptées en CHSCT extraordinaire, même si nos collègues estiment qu'elles sont insuffisantes (grève reconduite le 15/12/2015).

Conférence de presse : Midi libre, France bleu, France 3 ISOPRO. En mars 2016, lors de notre intervention concernant les salaires impayés des agents d'ISOPRO, nous évoquons à nouveau les revendications de nos collègues, en particulier la convention tripartite.



ASHQ Bionettoyage : réorganisation des consultations et HDJ (équipe de nuit)

2016

A la demande de la CGT, les agents s'expriment en début de CTE et font des propositions à la Direction.

Maintien de la prime spécifique psychiatrie

Janvier 2016

Depuis la mise en place du bio-nettoyage, la prime de 1ère catégorie « disparaît » régulièrement. Grâce à votre vigilance, la CGT obtient la restitution et la rétroactivité de la prime qu'une grande partie des ASHQ avait perdue.

Nous obtenons l'abandon du projet de la Direction qui souhaite remplacer les repos compensateurs par des « jours d'ajustement planning », susceptibles de sauter en cas de nécessité de service !

**Secteurs en 12h :
abandon des trames
de plannings**

Juin 2016

Heure d'information syndicale dans les locaux de nos collègues du service de transport patients d'ADV (problèmes d'effectifs, de plannings, réorganisation).
L'intervention de la CGT a permis de débloquer le renouvellement de fauteuils patients.

**Service transport
patients ADV**

Septembre 2016

Suite aux réserves HAS et au projet de réorganisation, les IADE exposent les futures difficultés liées aux modifications d'horaires et d'astreinte sans calibrage des effectifs. Nous obtenons le report du dossier CTE dans l'attente du recrutement.

**IADE
Bloc gynéco ADV**

Octobre 2016



Nos collègues manifestent à plusieurs reprises leur exaspération. Soutenues par la CGT, leurs mobilisations débouchent sur un CHSCT extraordinaire où sont actées plusieurs mesures dont : la prise en charge de nos collègues victimes de violence, le tutorat pour tout nouvel agent sur le pôle

**Psychiatrie #
La Colombière
est en colère !**

2014 - 2018

psy ainsi que des formations obligatoires : sémiologie/nosographie, isolement et contention, gestion de l'agressivité en psy. De multiples rassemblements et barbecues revendicatifs ont lieu de juin à novembre 2017. 80 personnes sont présentes le 08/06/2017 devant le CHSCT.

Réorganisations - Filières troubles anxio-dépressifs 2018

Pour la 1ère fois, des organisations syndicales des personnels médicaux et non médicaux (CGT-FO) s'associent face au projet de réorganisation. La CGT réclame une aide au financement pour assurer le maintien de lits d'hospitalisation complète en association avec l'ambulatoire. La résistance s'organise par l'interpellation des élus du département, de l'ARS Occitanie et de la Ministre de la santé ainsi que par deux conférences de presse et une mobilisation devant le CHSCT.

Face à des difficultés de planning pour la pose des CA, nous réamorçons la discussion entre le personnel et l'encadrement au travers de groupes de travail permettant le retour à une gestion plus souple.

**DAR A Lapeyronie :
Gestion des
plannings**

Février 2018

Balmès : rappels à domicile, plannings, charge de travail

2017-2018

Nous intervenons à plusieurs reprises pour des problèmes d'absentéisme entraînant des plannings non réglementaires et des rappels à domicile qui polluent la vie personnelle des agents. La CGT a rencontré l'encadrement supérieur pour évoquer la charge de travail spécifique à ce site et mettre un terme à ces dérives avant la mise en place de Chronos. A suivre...

Sortie Colombière-Balmès : réouverture du portail

2017

Alors que la Direction a décidé de condamner le portail de la sortie principale à partir de 21h, nous obtenons sa réouverture jusqu'à 21h45, facilitant ainsi la sortie des agents.

Neurologie : réorganisation HC - HJ

Juin 2017

En CTE, nous obtenons satisfaction à la demande du personnel sur la modification des horaires d'après-midi, et réclamons la présence d'un temps médical dédié et la pérennisation d'un poste d'AS à mi-temps.

Zolad - Plateforme euromédecine

2016 - 2018

Danger grave et imminent. Les camions non homologués d'un sous-traitant nous amènent à effectuer une déclaration de danger grave et imminent qui débouchera sur le renouvellement partiel du parc.

Procédure disciplinaire de groupe. En 2018, suite à un problème de communication entre les équipes et leur hiérarchie, la Direction adresse une lettre d'observation à une partie des personnels. La CGT démontre plusieurs incohérences qui débouchent sur l'annulation des courriers.



DAR D - St-Eloi : Sous effectifs

Juin 2018

Un sous-effectif chronique remet en cause la sécurité des patients et des personnels. Un courrier CHSCT permet le déblocage de mensualités.

Services en 12h - Validation des transmissions secteurs historiques

Mai-Sept 2018

La validation du temps de transmissions étant remise en cause depuis le passage à Chronos, nous intervenons auprès du DG et de la DHR qui nous confirment n'avoir donné aucune consigne. **Ces unités bénéficient de la validation de ce temps supplémentaire dans la mesure où les transmissions effectuées sont supérieures ou égales à 15 mn.** La CGT a réaffirmé sa demande d'attribution d'un forfait compensatoire au titre du temps d'habillage, en privilégiant le chevauchement des équipes lors du CTE de septembre 2018.

Urgences Lapeyronie-UTTEC : sortie de crise ?

Novembre 2017-
Juillet 2018

Depuis novembre 2017, les personnels sous tension dénoncent des problèmes de surcharge d'activité, d'effectifs insuffisants, d'insécurité et de locaux vétustes et inadaptés. Suite au préavis de grève déposé en juillet par la CGT et FO, les personnels sont reçus par le Directeur Général. Le plan d'action à court et moyen termes qu'il présente entraîne la levée du préavis. Même si tous les problèmes sont loin d'être réglés, cette 1ère victoire doit en appeler d'autres...



Quelques luttes menées avec l'ensemble des personnels du CHU

En décembre 2014, nous obtenons l'ouverture de négociations pour le paiement/récupération des « chaussettes » (640.000 heures dont 192 000 heures sups) et en 2017, dans un contexte d'excédent budgétaire, le paiement des heures supplémentaires. En 2018 comme en 2015, la direction écarte nos propositions de revalorisation du paiement. La CGT prend donc ses responsabilités en ne signant aucun de ces protocoles qui sous-payent des heures qui n'ont de supplémentaires que le nom !

Paiement des « chaussettes » / heures supplémentaires

Décembre 2014 – Juin 2018



Durant deux ans, la CGT interpelle la Direction générale sur le maintien des RTT maternité tel qu'il est défini dans la réglementation, y compris dans le guide du temps de travail des fonctionnaires hospitaliers (Ministère de la Santé) : refus de la Direction. La Fédération CGT santé introduit un recours contentieux au niveau national... 500 salariées sont concernées chaque année au CHU ! A suivre...

RTT pour congés maternité

Septembre 2015 – Mars 2016

Le congé de solidarité familiale permet à un agent d'accompagner un proche en fin de vie et d'être rémunéré. Après l'obtention de ce droit en mai 2016, nous demandons que les grilles d'indemnisation soient inscrites dans la charte GTT afin de le rendre plus incitatif.

Congé de solidarité familiale : la CGT obtient ce droit au CHU

2016



Nous interpellons la DRH quant à la nécessité de passer des accords / conventions avec les bailleurs sociaux de la région. Nous avons donné l'exemple du CHU de Toulouse qui offre déjà cette possibilité à ses agents. Comme quoi, c'est possible. Ce point crucial a été réétudié lors de l'élaboration du Projet Social en 2017. A suivre...

Logements sociaux « réservés » pour les personnels du CHU

Juin 2016



Le décret du 30/08/2016 attribue aux IDE sapeurs-pompiers professionnels la catégorie A et le maintien de la catégorie active (départ retraite 57 ans) ! Depuis 2010 et la perte de la catégorie active, la CGT exige la reconnaissance de la qualification réelle en catégorie A et de la pénibilité avec classement en catégorie active pour toute la filière infirmière hospitalière. Notre Fédération a interpellé les ministères de la Santé et de la Fonction Publique.

Infirmier-e-s, récupérons la pénibilité comme les IDE sapeurs-pompiers !

Aout 2016

Suite aux nombreux vols de 2 roues, nos nombreuses interpellations associées à la pétition que vous avez largement signée pour obtenir la sécurisation de cet emplacement a porté ses fruits. Un parking sécurisé pour les deux roues verra prochainement le jour.

Obtention de la sécurisation du parking deux roues Lapeyronie Sud

Septembre 2016

Drout de grève pour les personnels assignés !

Septembre 2016

Depuis septembre 2016, grâce au syndicat CGT, **les agents assignés peuvent se déclarer grévistes sans perte de salaire.**

La procédure présentée en CTE a fait l'objet d'un rappel aux cadres afin de mettre un terme aux assignations abusives.



Enquête CGT : temps de repos, temps de pause

2016

Une majorité d'agents travaille 3 dimanches sur 4 car **la Direction n'applique pas la réglementation, trop gourmande en effectifs** (4 repos à la quatorzaine dont 2 consécutifs dont 1 dimanche). L'analyse de notre questionnaire démontre que si une minorité des agents consultés s'accommode du « petit plus » financier, le reste des sondés souhaite bénéficier d'1 dimanche sur 2 pour mieux concilier vie personnelle et vie professionnelle. Malgré nos multiples sollicitations, la Direction n'a toujours pas dévoilé les nouveaux cycles de travail en 7h30 qui seront rattachés à la charte votée en janvier 2018 !

Non validation du 1^{er} ¼ h de dépassement du tps de travail / Suppression des pointeuses / Mise en place de Chronos

Octobre 2016

Après avoir bradé nos chaussettes et instauré la gratuité du premier ¼ d'heure, la Direction supprime les pointeuses et déploie Chronos. La CGT dénonce des mesures qui instaurent une forme de bénévolat. Si la Direction martèle « confiance et réglementation », nos collègues sont toujours rappelés à domicile (suppression de RTT et de repos, soir/matin à répétition...). Vous avez dit confiance ?



La CGT met fin à l'absence de notation (maladie ou promo. professionnelle)

2016- 2017

Jusqu'en décembre 2016, le CHU n'applique pas la réglementation en ne notant pas les agents absents plus de 6 mois, ce qui les pénalise 2 fois (prime de service et avancement).

Après l'intervention de la CGT et du Défenseur Des Droits, l'institution met fin à cette pratique en 2017. En avril 2017, à l'issue de notre intervention, les IBODE fraîchement sorties de formation sont finalement notées.



Forum santé

Février 2017

Le 21 février 2017, à l'invitation de notre organisation, de nombreux agents participent à la Conférence-débat : « Soigner et être soigné, parlons-en ! » dans l'amphithéâtre de Lapeyronie.



Bloc CTCV : bientraitance des personnels

2017

Alors que ce bloc fait déjà l'objet de « signalements », nous apprenons que des professionnels de santé subissent à nouveau des écarts de langage de la part de certains membres du corps médical. Alors que cette situation a déjà été dénoncée en CTE lors du bilan 10h, La CGT évoque une nouvelle fois ce point avec la Direction. A suivre...

Embauche des Contrats aidés

2017

Suite à nos demandes en CTE, la Direction accepte d'embaucher une partie de ces agents qui contribuent au bon fonctionnement de l'institution.

Nous réclamons le paiement des heures supplémentaires pour nos collègues qui ont assuré la continuité de service. A ce jour, **nous accompagnons encore des personnels dont le temps supplémentaire n'a pas été validé ou payé**. A notre demande un bilan nous est présenté au CTE d'octobre 2018.

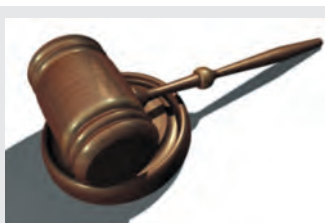
Episode neigeux & paiement des heures supplémentaires

2018

Régulièrement, nous demandons la régularisation du planning d'agents à temps partiel (en majorité des femmes) qui sont rappelés sur leur TP et subissent des frais de garde supplémentaires, l'absence de cotisations retraites pour les vacances supplémentaires sans augmentation de salaire !

Respect des temps partiels

Janvier 2018



En CTE du 30 janvier 2018, nous exprimons de nombreuses réserves :

- **Absence des trames de plannings en 7h30 et 12h**
- **Transmissions 12H** : nous réclamons l'attribution d'un forfait RTT compensatoire pour le temps d'habillage/déshabillage et le temps de transmission. De nouvelles trames de plannings risquent d'entraîner la perte d'informations...

Nouvelles chartes GTT (Gestion du Temps de Travail)

Janvier 2018

- **Non-respect du temps de repos dominical (1 dimanche/2)**
- **Fin de l'écrêtage au Bloc NSTC de Gui De Chauliac**
- **Congés période estivale : 21 juin au 21 septembre** non appliqué, Cf. pétition.
- **Heures supplémentaires et alimentation du compte épargne temps (CET).**
- **Autorisations d'absence grossesse.** Au CHU, limitation à 3 examens de suivi (1 h 30 par examen, travail de jour) alors que la réglementation ne limite pas les absences pour la PMA et le suivi de grossesse.

Journée de lutte pour les droits des femmes

8 Mars 2018



Le 8 mars, la CGT rencontre le Président de la CME qui s'engage sur 3 sujets de travail : l'accès à la crèche, le sexisme dans les blocs opératoires, la nécessité d'un sondage anonyme sur le ressenti des fresques dans les internats.

Nous avons également fait des propositions à la Direction :

- Augmenter les possibilités d'accueil à la crèche
- Présenter un bilan social sexué
- Respecter les temps partiels
- Solliciter l'ARS pour le maintien des RTT durant la maternité



En 2015, la CGT dénonce la Loi Santé et notamment les GHT et le virage ambulatoire (suppression de 16 000 lits et de 22 000 postes). Au CHU, ce dispositif touche d'abord la chirurgie pédiatrique et la Chirurgie orthopédique entraînant la suppression de 9 postes en pédiatrie et 11,7 en orthopédie. Le 22 mars 2018, nos collègues se mobilisent pour dénoncer leurs conditions de travail sur fond de réorganisation des secteurs d'orthopédie et d'onco-hématologie. Cette mise en place ne s'arrêtera pas là ! Le déploiement des maquettes est annoncé sur le Pôle EMMBRUN puis le Pôle Neurosciences Tête et Cou, Saint-Eloi, La Colomnière, les SSR et l'USLD.

Réorganisations Ortho-Onco-Hémato - 10 % de grévistes

Avril 2018

Arrêt de travail et respect de la confidentialité

Jun 2018

Suite aux abus, nous rappelons à la DRH que le volet n°1 de l'arrêt de travail doit être conservé par l'agent titulaire et présenté, le cas échéant, au médecin agréé mandaté par l'administration afin de préserver la confidentialité des données médicales.

CGOS : 1ère victoire contre le projet de suppression des prestations retraite et maladie

Jun 2018

Suite au projet de suppression des prestations départ à la retraite et maladie, la CGT lance une pétition nationale qui recueille des dizaines de milliers de signatures. Lors de l'AG de juin 2018, le vote majoritaire d'une motion de censure (CGT/FO) fait reculer le ministère. Le 20 août dernier, le CGOS confirme sur son site web que ces prestations sont maintenues, pour l'instant...



#canicule #conditions de travail #qualité des soins

Été 2018

L'été dernier, une lettre ouverte au Directeur Général rapportait le témoignage et les besoins des soignants, des usagers et de leurs familles, consternés par le manque de moyens. Par un courrier CHSCT, nous avons réclamé : des bouteilles d'eau fraîche et des réfrigérateurs pour les stocker, des brumisateurs en bombe, des ventilateurs, des stores, des tenues adaptées, des repas de saison... afin d'anticiper une prise en charge optimale des patients du CHU et des conditions de travail acceptables pour les personnels.

Congés période estivale

(21 juin-21 septembre) 2018

Durant l'été, la pétition lancée par la CGT recueille 1700 signatures pour faire appliquer la réglementation : 3 semaines consécutives de congés annuels durant la période estivale qui s'entend du 21 juin au 21 septembre (définition de l'été). Lors de la mobilisation du 9 octobre 2018, la pétition est remise à la Direction. Un recours en procédure contentieuse est à envisager si la Direction n'ouvre pas des négociations...



Respect de la vie privée -rappel de la réglementation du temps de travail

Septembre 2018

Le manque d'anticipation et d'organisation dans les services, associé à la pénurie de personnel organisée, a provoqué une gestion au jour le jour des plannings. Afin de limiter le recours à l'intérim et aux heures sups, la Direction a donné consigne de ne valider les RTT que la veille ou le jour de la pose. Nous avons interpellé la Direction et le CTE sur ce point ainsi que sur les appels à domicile ou l'envoi de SMS censés notifier aux agents, des modifications de plannings de dernière minute !

Après le local, le national...

L'arnaque PPCR (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations)

2016

Le 26 janvier, les fonctionnaires soutenus par la majorité des organisations syndicales dénoncent le gel du point d'indice (depuis 2010) et la mise en place du PPCR. Le PPCR n'est pas une augmentation des salaires mais signe la perte de l'avancement à durée minimum (allongement des carrières), la requalification des agents de la filière sociale en catégorie mini-A sans droit d'option, une évolution *a minima* des grilles de catégorie C (seulement 9 points d'indice sur 5 ans !), la transformation d'une infime partie des primes en points d'indice.





Le 21 mai, les IADE se mobilisent avec la CGT et le SNIA pour une réelle reconnaissance globale de la profession avec une rémunération à la hauteur de leurs compétences et de leurs responsabilités ! Le 24 novembre 2016, nouvelle mobilisation pour obtenir la récupération d'un corps complet d'IADE hospitaliers, une réelle rémunération de catégorie A et l'arrêt du projet d'exercice partiel.

IADE : Grève nationale

Le 27.01.15 le décret définissant les actes relevant de la compétence exclusive des IBODE est publié. La CGT maintient la demande des IBODE : exclusivité de fonction comme pour les IADE et revalorisation salariale au regard de ces nouvelles compétences.

IBODE : valorisation des actes exclusifs

Janvier 2015



L'été 2016 a majoré une situation explosive sur le territoire, face à une vague de suicides de soignants, faits sans précédent dans les hôpitaux.

Le 8/11/16, de nombreux agents du CHU participent à une manifestation d'ampleur. Ils apportent les témoignages de leurs quotidiens de soignants sur le « mur de la colère » devant Benech, puis devant l'ARS.

#Soigne et tais-toi : une organisation mortelle du travail

2016-2017

NOUS NE VOULONS PAS PAYER POUR TRAVAILLER
NON
aux ordres professionnels



Depuis 10 ans, la CGT et l'intersyndicale anti-ordre réclament aux différents gouvernements l'abrogation de l'ordre infirmier.

En 2017, notre service juridique effectue un recours contre le Code de Déontologie en contradiction avec le statut du fonctionnaire hospitalier. En juillet 2018, la fédération CGT introduit un recours au Conseil d'Etat pour annuler le décret d'inscription automatique. L'intersyndicale anti-ordre poursuit la lutte pour une inscription facultative des professionnels salariés.

Ordre infirmier

2008-2018

La CGT obtient le retrait de 3 articles du projet de loi « déontologie, droits et obligations des fonctionnaires » dont la restauration des 3 jours de carence en cas d'arrêt maladie et la création d'une sanction permettant 3 jours de mise à pied sans traitement et sans passage en conseil de discipline !

Déontologie des fonctionnaires : retrait de 3 articles

2008-2018



Notre activité CHSCT

Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail

Ils veulent « plus », nous voulons « mieux » !!!

Les membres CHSCT sont mandatés par notre organisation parmi vos collègues. Ils ont pour mission de prévenir les maladies et accidents liés au travail. La CGT est la seconde organisation syndicale au CHSCT grâce au score du CTE de 2014.

A chacune de nos interventions, la direction doit apporter une réponse adaptée car il y a une obligation formelle de garantir la santé de tous les agents au travail, le risque pénal existe !

Notre activité CTE

Comité technique d'Etablissement

Ce que nous dénonçons depuis 2014



Le CTE est consulté pour toutes les modifications d'organisation du travail, d'effectifs, la présentation des finances du CHU, etc... Durant ces quatre années, le travail de nos élus a consisté, entre autres, à faire remonter des services les questions susceptibles d'entrer dans le cadre des compétences du Comité Technique d'Etablissement. En particulier lorsque celles-ci concernaient les organisations. Ainsi, chaque mois nos propositions d'ordre du jour envoyées au Président du CTE étaient largement empreintes des problématiques ou des interrogations soulevées par tous les acteurs de terrain ou motivées par des demandes de mise en conformité au regard de la réglementation.

Dans le même temps, nous avons rédigé plusieurs déclarations liminaires et communiqués relatifs au bionettoyage : réorganisation des consultations et HDJ (équipe de nuit), à Chronos et sa mise en place, aux intempéries du 22 février 2018 et à la Campagne 2018-2019 de paiement des heures supplémentaires.

Au cours de cette mandature, nous avons largement participé aux débats concernant les secteurs et notamment : la stérilisation, les transports sanitaires primaires psychiatriques, le bionettoyage, le bloc CTCV, les urgences, la crèche du personnel, la psychiatrie, la chirurgie orthopédique... Entre autres.

Et également sur des sujets comme la procédure d'assignation lors des journées d'action, la campagne de notation et le calage sur l'année civile, la notation des agents absents plus de 6 mois, les plans de formation et la promotion professionnelle, la période estivale de congés annuels et le respect de la réglementation, les plannings et le respect de la réglementation, le projet social, le projet tempo....

Tout cela est loin d'être exhaustif et le travail loin d'être terminé. . .

« Le marchand de sable est passé, mais nous, on reste éveillé... »



Notre activité en CAPL

Commission Administrative Paritaire Locale

Contrairement à d'autres corps de la Fonction Publique, les organisations syndicales du CHU ont peu d'influence sur les avancements de grade. La CGT veille au respect du protocole local (que nous n'avons pas validé) et sollicite l'administration sur des situations particulières comme pour les départs en retraite, les révisions de notes et/ou d'appréciations, et les conseils de discipline...

La CGT défend individuellement en CAP les agents, notamment lors de conseils de discipline, réitère inlassablement la demande de respect des droits des agents, saisit le défenseur des droits, intervient lors des demandes de révision de note ou d'appréciation, les recrutements sans concours, les avancements de grade...

Contactez-nous au 39654 ou rapprochez-vous de vos délégués.es.

Notre activité en Commission de Réforme

Nous effectuons un accompagnement personnalisé et une préparation fouillée des dossiers pour chaque agent en position d'accident du travail, maladie professionnelle, congé maladie, congé longue maladie en situation de blocage jusqu'à la procédure administrative de leur passage à la Commission de Réforme ou au Comité Médical. Nous assurons aussi le suivi des agents passés en Commission de Réforme ou Comité Médical avec les délégués siégeant dans ces instances :

- Suivi d'AT, de maladie professionnelle, du congé de maladie ordinaire, du congé longue maladie, du congé maladie de longue durée, du congé maladie fractionné, de la reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH), de la mise en disponibilité et la mise en invalidité.
- Aide personnalisée à l'accompagnement professionnel pour la réintégration des agents ayant eu des problèmes de santé.

Contactez-nous au 39654 ou rapprochez-vous de vos délégués.es.

Notre activité au CGOS Languedoc-Roussillon

Le C.G.O.S, Comité de Gestion des Œuvres Sociales des hospitaliers, crée, verse et développe des prestations sociales, des aides remboursables (ou non) pour faire face à des contraintes ponctuelles, des activités culturelles, sportives et de loisirs et toute autre action entrant dans le champ de ses missions et pouvant présenter un caractère social.

Durant les 4 années écoulées, vos mandatés CGT au CGOS Languedoc-Roussillon se sont employés à améliorer l'accès aux vacances et aux activités socio-culturelles et à soutenir les demandes d'agents en difficultés lors des commissions d'attribution des aides remboursables ou non remboursables.

Contactez-nous au 39654 ou rapprochez-vous de vos délégués.es.

Notre action à l'ANFH

Association Nationale pour la Formation permanente du personnel hospitalier

L'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier est un organisme paritaire collecteur agréé de la fonction publique hospitalière. Elle collecte et gère les fonds destinés au financement :

- des plans de formation
- des bilans de compétences et VAE
- des congés de formation professionnelle
- des formations des travailleurs handicapés
- et du Développement Professionnel Continu.

Et les commissions

Nous participons à différentes commissions au sein de l'institution : crèche, commission des usagers, (CDU), commission médicale d'établissement (CME), conseil de surveillance, commission de formation, commission d'aides et secours (CPAS du CGOS). Dans toutes ces commissions, la CGT porte votre voix.

"Combattre c'est prendre le risque de se tromper, ne rien faire c'est s'être déjà trompé !"

Victor Hugo.

Notre projet...

Depuis 2015, nous dénonçons les conséquences des politiques d'austérité qui, loin d'être éloignées du local, ont déjà abouti à :

- La non validation des 15 premières minutes de dépassement (uniquement dénoncée par la CGT), sachant que certains agents ne se voient jamais valider le moindre dépassement ; la suppression des pointeuses et l'arrivée d'un nouveau logiciel de gestion du temps de travail quelque peu contraignant.
- L'introduction des nouvelles chartes GTT et CHRONOS avec un manque de transparence : aucune vision des heures supplémentaires effectuées, disparition fortuite des demandes de congés.

Nous travaillons avec vous au sein de vos équipes pour obtenir :

- Des effectifs en adéquation avec la charge du travail prescrit et du travail invisible.
- Le respect de la réglementation sur les plannings, les repos et les temps partiels.
- La mise en place de pools courts et longs pour pallier l'absentéisme et améliorer les conditions de travail.

Pour cela nous voulons :

- Une réelle réflexion sur le travail, son organisation et le temps nécessaire à sa réalisation toujours dans le respect de la réglementation, avec la prise en compte des temps de relève mis à mal et, notamment dans les services en 12h, la réintégration du temps d'habillage.
- La bientraitance des personnels, la prise en considération des risques psycho-sociaux.
- La mise en place d'une analyse des pratiques professionnelles dans tous les services et pour tous les métiers afin de préserver la santé des personnels.
- L'augmentation du nombre de places en crèches et de nouveaux emplacements de parking pour les personnels, ainsi que des facilités d'accès au logement.
- Le recrutement rapide et la fin des multiples CDD successifs.
- L'accès facilité à la formation et le remplacement systématique pendant celle-ci.
- Un travail de fond avec le service de santé au travail.
- Arrêt des « faisant fonction cadres » seuls sur un service.
- Formation des cadres, cadres supérieurs... à la prévention des risques psycho sociaux.

Durant ce mandat nous avons participé à toutes les concertations qui ont conduit à l'élaboration de certains protocoles (paiement des heures supplémentaires, changement de grade).

Nous restons cependant cohérents avec les valeurs que nous défendons, ce qui fait que parfois nous ne signons pas les protocoles que nous avons largement contribué à améliorer (exemple le paiement de la « chaussette ») car ils restent encore bien en deçà de ce que nos collègues méritent.

Nous ne sommes pas là pour estimer combien de temps supplémentaire doit être fait pour être pris en compte, ni pour accepter qu'une heure supplémentaire soit payée en deçà du régime indiciaire.

La CGT est un syndicat force de proposition, qui porte votre parole, vos revendications, ainsi que celles de la défense de notre outil de travail qu'est l'hôpital public.

TROMBINOSCOPE

Vos collègues sont candidats-es

En 2014, grâce à votre soutien, la CGT confortait sa place de seconde organisation syndicale au CHU de Montpellier. Le 6 décembre 2018, 40% de vos collègues se présentent pour la première fois à une élection professionnelle. Ils s'engagent pour continuer à résister avec vous, à l'Hôpital Entreprise, dans les instances, comme au quotidien et lutter ensemble pour un Hôpital plus Humain...



Laurence **BARBIER**



Brigitte **BAUMONT**



Corinne **BINQUET**



Aurélie **BONNAIRE**



Laurent **BONNIER**



Fabienne **BOUVET**



Hélène **BRUN**



Maria **CAMISON**



Gaël **CATRY VALY**



Naima **CHIBANI**



Pierre-Olivier **COMPAS**



Alexandra **DORS**



Caroline **DUNOIER**



Stéphanie **ELIEZ**



Céline **FABRE**



Géraldine **FESSELMYER**



Hervé **FLOQUET**



Françoise **GAILLARD**



Karine **GASCON**



Paco **GERODEZ**



Cécile **GODEL**



Fabien **GOMEZ**



Christelle **GRAF**



Dominique **GUISEPPI**



Laurence **HALIMI**



Estelle **IBANEZ**



Sylvie **IVANOFF**



Sibylle **KOUBEMBA**



Stéphanie **LEGER**



Tania **LUPON**



Ghislain **LUTRAN**



Emmanuel **MARIANI**



Chantal **MAZUREK**



Claire **OMEDS**



Emmanuelle **PAYET**



Philippe **PERETTI**



Dilva **PISANU**



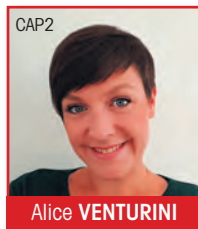
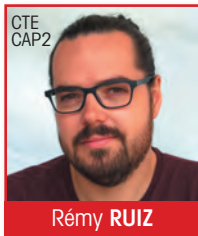
Alexandre **PRIETO**



Daniel **PSAUME**



Caroline **REY**



Soutenez vos collègues qui s'engagent pour la défense du service public !

Nos listes de candidats-es

Comité Technique Etablissement

- | | | | |
|-------------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|
| 1 Françoise GAILLARD | Sage-Femme | 16 Laurence HALIMI | Psychologue |
| 2 Philippe PERETTI | IDE Cat A | 17 Alexandra DORS | Ambulanc. 1e Cat |
| 3 Maria CAMISON | AS | 18 Cécile GODEL | Détécticienne |
| 4 Romain SAUVAIRE | AEQ | 19 Laurence BARBIER | ASS. SOCIO ED PR |
| 5 Brigitte BAUMONT | AMA | 20 Renée SAINT CYR | Ambulancière |
| 6 Fabienne BOUVET | AS | 21 Céline FABRE | Prép. en pharma. |
| 7 Karine GASCON | AS | 22 Unai GONZALEZ CARTON | Masseur-Kiné |
| 8 Hélène BRUN | AMA | 23 Emmanuel MARIANI | IDE Cat A |
| 9 Hervé FLOQUET | IDE Cat B | 24 Véronique LOPEZ | IDE 1er grade |
| 10 Rémy RUIZ | IADE | 25 Peggy CHARLAT | Cadre de santé |
| 11 Paco GERODEZ | EJE | 26 Anouk ROCHETTE | Ambulancière |
| 12 Claire OMEDES | IDE Cat B | 27 Marie-Thérèse MAZIERES | Puéricultrice |
| 13 Sylvie IVANOFF | Tech de Labo | 28 Emmanuelle PAYET | Adj. Adm. |
| 14 Aurélie BONNEMAIRE | IDE Cat A | 29 Naïma CHIBANI | ASHQ |
| 15 Rana KAYALI-SAMPERE | IBODE | 30 Stéphanie LEGER | AS |

CAP 1

Personnel d'encadrement technique Catégorie A

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|----|
| 1 Caroline DUNOYER | Ingénieur hosp. Chef | CE |
| 2 Nicolas RICCIO | Ingénieur hospitalier | |
| 3 Chantal MAZUREK | Ingénieur hospitalier | |
| 4 Françoise BERNAL | Ingénieur hospitalier | |

CAP 2

Personnels de Cat A services de soins,
médico-techniques et sociaux

1	Philippe PERETTI	IDE Cat A
2	Laurence HALIMI	Psychologue
3	Rémy RUIZ	IADE
4	Laurence BARBIER	ASS. SOCIO ED PR
5	Unai GONZALEZ-CARTON	Masseur-Kiné
6	Alice VENTURINI	IDE Cat A
7	Véronique LOPEZ	IDE Cat A
8	Rana KAYALI-SAMPERE	IBODE
9	Marie-Thérèse MAZIERES	Puéricultrice
10	Aurélié BONNEMAIRE	IDE Cat A
11	Peggy CHARLAT	CDS
12	Stéphanie ELIEZ	IDE Cat A

CAP 4

Personnels d'encadrement technique et
ouvriers de catégorie B

1	Olivier SARRAUD	TSH
2	Ghislain LUTRAN	TSH
3	Tania LUPON	TSH
4	Alexandre PRIETO	TSH

CAP 5

Personnels des services de soins,
médico-techniques et sociaux de catégorie B

1	Sylvie IVANOFF	Tech. de labo
2	Hervé FLOQUET	IDE Cat B
3	Daniel PSAUME	IDE Cat B
4	Claire OMEDES	IDE Cat B
5	Céline FABRE	Prép. en pharma.
6	Sibylle KOUBEMBA	IDE Cat B
7	Cécile GODEL	Diététicienne
8	Isabelle QUINTIN	IDE Cat B

CAP 6

Personnel des secrétariats médicaux, des SAMU
et d'encadrement Administratif Catégorie B

1	Brigitte BAUMONT	AMA
2	Hélène BRUN	AMA
3	Estelle IBANEZ	AMA
4	Laure JAUME	AMA
5	Sandrine BASTIDE ROSSI	AMA
6	Isabelle PEREZ	AMA

CAP 7

Personnel technique de cat C : ouvriers, personnels
d'entretien, conducteurs ambulanciers

1	Romain SAUVAIRE	AEQ
2	Alexandra DORS	Ambulanc. 1e Cat
3	John SICA	OPQ
4	Nadia THEIL	Ambulancière
5	Martial ROUQUET	OPQ
6	Philippe SANTOS	Electricien
7	Laurent BONNIER	Maître ouvrier
8	Alain ARCAY	Contremaître

CAP 8

Personnel des services de soins, des services
médico-techniques et des services sociaux de cat C

1	Fabienne BOUVET	AS
2	Karine GASCON	AS
3	Pierre-Olivier COMPAS	AS
4	Gaël CATRY-VALY	AS
5	Corinne BINQUET	AS
6	Dilva PISANU	ASHQ
7	Maria CAMISON	AS
8	Michel SAUREL	AS
9	Chantal TARRAL-GOUJON	AS
10	Naïma CHIBANI	ASHQ

CAP 9

Personnel Administratif de catégorie C

1	Dominique GUISEPPI	Adj. Adm.
2	Malika FANTAZI	Adj. Adm.
3	Emmanuelle PAYET	Adj. Adm.
4	Caroline REY	Adj. Adm.
5	Carmen ANDRES	Adj. Adm.
6	Marianne DELATAILLE	Adj. Adm.

CAP 10

Sages Femmes

1	Françoise GAILLARD	Sage-Femme
2	Lucile SABLAYROLLES	Sage-Femme
3	Christelle GRAF	Sage-Femme
4	Géraldine FESSELMAYER	Sage-Femme

Nos publications



Le syndicat CGT s'efforce de vous informer régulièrement via les supports traditionnels de communication (messagerie, intranet, tracts), sans oublier nos publications annuelles comme :

- **Vérifier votre prime de service,**
- **Calculer le montant de la GIPA.**

Publication. Plusieurs livrets ont été mis à votre disposition pour vous informer sur la fiche de paie, le kiosque RH mode d'emploi, la règlette prestation maladie du CGOS, livret contractuels, grilles de salaire, le guide du CET (Compte Epargne Temps), le prélèvement à la source, le guide CGT du CGOS, les guides TEMPO-CHRONOS, la gestion du temps de travail dans les secrétariats médicaux, etc...

Site internet-réseaux sociaux. Depuis octobre 2014, nous avons mis à votre disposition une page Facebook et un site web dédié qui totalise à ce jour près de 120 000 vues ! Vous pouvez aussi l'installer sur votre smartphone, via l'appli « ma CGT » sur le Play Store Android (bientôt sur Ios).

Sur notre chaîne YouTube, l'émission « Chuchote » analyse les réformes qui ont ou auront un impact sur vos déroulés de carrières, rémunération, conditions de travail...



Nos formations

Chaque année, nous organisons des formations pour les salariés et les futurs retraités.

Vous pouvez vous y inscrire dans le cadre de la formation économique, sociale et syndicale ouverte à l'ensemble des salariés, adhérents ou non à un syndicat.

Chaque salarié dispose de 12 jours/an pour s'informer, sur son temps de travail.

Formations des salariés

La formation des salariés a déjà accueilli 196 agents hospitaliers du CHU au cours des 16 sessions réalisées. Elle s'adresse à toutes les catégories professionnelles et porte sur le déroulement de la carrière (échelons/grade/notation), la réglementation du temps de travail, les instances (CHSCT, CTE, CAP), les GHT, le PPCR, le CET, Chronos...

Formation des futurs retraités

La formation retraite a été proposée à plus de 850 agents du CHU. Ainsi, entre novembre 2017 et novembre 2018, 93 agents ont participé à cette journée de formation qui aborde l'historique et le financement des pensions de retraite, la CNRACL, les formalités de demande, le calcul de pension...

Simulation retraite

Depuis 4 ans, nous vous aidons à simuler le montant de votre future pension, en parallèle des services de la DRH qui vous recevront à la date proche de votre départ.

Comme tous les autres, ce service vous est proposé gracieusement, sans condition de syndicalisation.

Intéressé-e-s par l'une de nos formations ?

Contactez-nous au 39654 ou rapprochez-vous de vos délégués-es.

Soutenez un syndicat indépendant de la Direction et du gouvernement !

Syndicat CGT De Site CHU de Montpellier

Pavillon 42, Hôpital La Colombière
39, Avenue Charles Flahaut - 34295 Montpellier cedex

Contacts



Secrétariats général
et administratif :37164 / 39654

ADV/Euromédecine :07 88 01 43 84

Lapeyronie/Benech :07 88 01 43 81

St Eloi/GDC/Crèche :07 88 01 43 82

Colombière /

Balmes / Bellevue :07 88 01 43 83

Sur le Web



cgтчumontpellier.reference-syndicale.fr

Par mail



syndicat-cgt@chu-montpellier.fr

Sur l'appli ma CGT



CGT CHU MONTPELLIER sur le PlayStore
Android dès aujourd'hui, et bientôt sur iOS



**ET TOUTES LES NOUVEAUTÉS
DÈS LEUR SORTIES
SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX**

CGT CHU MONTPELLIER



**MALADES
soyez très patients,
on n'a PLUS DE
SOIGNANTS**

